



SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRIGENTI

1. PERFORMANCE COMPLESSIVA DELL'ENTE

Stato di attuazione degli OBIETTIVI STRATEGICI con riferimento alla struttura valutata desunti dagli atti programmatici e consuntivi anno 2018

PUNTEGGIO --> da 0 a 10 10

gianni scanu	PESO OBIETTIVI (fattori valutazione e loro rilievo da 1 a 3)				RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (conseguimento da 0 a 20)				TOTALE valutazione incrociata peso - raggiungimento (F) (E*valut) da 0 a 60
	importanza nell'ambito dei programmi dell'Amministrazione (A)	grado di complessità (tecnica organizzativa) (B)	rilevanza sotto l'aspetto economico (C)	innovatività e miglioramento di efficacia ed efficienza qualità (D)	non conseguito (da 0 a 20%)	risultato significativo (da 51% a 70%)	pienamente conseguito (da 71% a 100%)		
1 <sup>a</sup> ob.	3	2	2	3	0	15	20	50	
2 <sup>a</sup> ob.	3	3	3	2			20	55	
3 <sup>a</sup> ob.	3	2	3	3			20	55	
.....								0	
TOTALE MEDIO --> (tot. E/n.ob.)									53,33

gianni scanu

[5 fattori: p. da 0 a 6 (massimo) per ciascun fattore]

1. Contribuisce in modo significativo alla individuazione degli obiettivi, li descrive in modo chiaro e preciso collabora con gli amministratori nella definizione delle scelte strategiche, invia con regolarità, precisione e completezza i report relativi all'andamento	6
2. Garantisce una presenza assidua nel luogo di lavoro, è sensibile al rapporto con il pubblico e si impegna nel miglioramento della qualità dei servizi e delle relazioni con l'utenza	5
3. Ha una buona conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano il proprio ambito di lavoro	6
4. Riesce a motivare i propri collaboratori e a stabilire con gli stessi relazioni chiare; ha capacità di autovalutazione e tende alla ricerca del	4
5. Procede a diversificazioni nelle valutazioni delle performance del personale assegnato	5

TOTALE COMPLESSIVO --> da 0 a 30 26

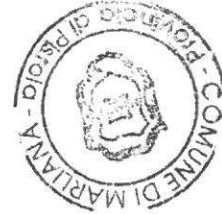
da 0 a 100 89,33



SEGRETARIO COMUNALE  
*[Handwritten Signature]*

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRIGENTI

1. PERFORMANCE COMPLESSIVA DELL'ENTE		Stato di attuazione degli OBIETTIVI STRATEGICI con riferimento alla struttura valutata desunti dagli atti programmatici e consuntivi anno 2018										PUNTEGGIO -->	
		simona fioretti										da 0 a 10	10
2. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA DIRETTA	PESO OBIETTIVI (fattori valutazione e loro rilievo da 1 a 3)				RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (conseguimento da 0 a 20)				TOTALE valutazione incrociata peso - raggiungimento (F) (E*valut) da 0 a 60				
	importanza nell'ambito dei programmi dell'Amministr. (A)	grado di complessità (tecnica organizzativa) (B)	rilevanza sotto l'aspetto economico (C)	innovazione e miglioramento di efficacia efficienza qualità (D)	MEDIA peso ob (E) = (A+B+C+D)/4	non conseguito (da 0 a 20%)	al di sotto delle attese (da 21% a 50%)	risultato significativo (da 51% a 70%)	pienamente conseguito (da 71% a 100%)				
1 <sup>a</sup> ob.	3	3	3	3	3	0	10	15	20				
2 <sup>a</sup> ob.	2	2	2	2	2				20				
3 <sup>a</sup> ob.	3	2	2	3	2,5				20				
.....					0								
										TOTALE MEDIO --> (tot E/n.ob.)		50	
3. PERFORMANCE INDIVIDUALE		[5 fattori: p. da 0 a 6 (massimo) per ciascun fattore]										PUNTEGGIO -->	
		1. Contribuisce in modo significativo alla individuazione degli obiettivi, li descrive in modo chiaro e preciso collabora con gli amministratori nella definizione delle scelte strategiche, invia con regolarità, precisione e completezza i report relativi all'andamento qualità dei servizi e delle relazioni con l'utenza										26	86
		2. Garantisce una presenza assidua nel luogo di lavoro, è sensibile al rapporto con il pubblico e si impegna nel miglioramento della qualità dei servizi e delle relazioni con l'utenza										da 0 a 30	da 0 a 100
		3. Ha una buona conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano il proprio ambito di lavoro										5	
		4. Riesce a motivare i propri collaboratori e a stabilire con gli stessi relazioni chiare; ha capacità di autovalutazione e tende alla ricerca del										5	
		5. Procede a diversificazioni nelle valutazioni delle performance del personale assegnato										5	
										TOTALE COMPLESSIVO -->		26	86



SECRETARIO COMUNALE  
*[Handwritten signature]*

SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRIGENTI

Nobili Francesca

1. PERFORMANCE COMPLESSIVA DELL'ENTE  
Stato di attuazione degli OBIETTIVI STRATEGICI con riferimento alla struttura valutata desunti dagli atti programmatici e consuntivi anno 2018

PUNTEGGIO --> da 0 a 10 10

2. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA DIRETTA	PESO OBIETTIVI (fattori valutazione e loro rilievo da 1 a 3)				RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (conseguimento da 0 a 20)				TOTALE valutazione incrociata peso - raggungimento (F) (E*valut) da 0 a 60	
	importanza nell'ambito dei programmi dell'Amministr. (A)	grado di complessità (tecnica organizzativa) (B)	rilevanza sotto l'aspetto economico (C)	innovazione e miglioramento di efficacia efficienza qualità (D)	MEDIA peso ob (E) = (A+B+C+D)/4	non conseguito (da 0 a 20%) (da 0 a 20%)	ai di sotto delle attese (da 21% a 50%)	risultato significativo (da 51% a 70%)		pienamente conseguito (da 71% a 100%)
1 <sup>a</sup> ob.	3	3	3	3	3	0	10	15	20	60
2 <sup>a</sup> ob.	3	3	3	2	2,75				20	55
3 <sup>a</sup> ob.	3	3	2	3	2,75				20	55
TOTALE MEDIO --> (tot E/n.ob.)										56,66

15 fattori: p. da 0 a 6 (massimo) per ciascun fattore

1. Contribuisce in modo significativo alla individuazione degli obiettivi, li descrive in modo chiaro e preciso collabora con gli amministratori nella definizione delle scelte strategiche, invia con regolarità, precisione e completezza i report relativi all'andamento	6
2. Garantisce una presenza assidua nel luogo di lavoro, è sensibile al rapporto con il pubblico e si impegna nel miglioramento della qualità dei servizi e delle relazioni con l'utenza	6
3. Ha una buona conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano il proprio ambito di lavoro	6
4. Riesce a motivare i propri collaboratori e a stabilire con gli stessi relazioni chiare; ha capacità di autovalutazione e tende alla ricerca del	6
5. Procede a diversificazioni nelle valutazioni delle performance del personale assegnato	5
TOTALE COMPLESSIVO -->	

da 0 a 30 29  
da 0 a 100 95,66

